

Tomo I  
**ÍNDICE GENERAL**

Introducción.....9

**RÉGIMEN DE CONTRATO DE TRABAJO — LEY N° 20.744**

**TÍTULO I — DISPOSICIONES GENERALES**

Artículo 1. Fuentes de regulación.....13  
Artículo 2. Ámbito de aplicación .....56  
Artículo 3. Ley aplicable .....70  
Artículo 4. Concepto de trabajo .....81  
Artículo 5. Empresa. Empresario .....87  
Artículo 6. Establecimiento.....91  
Artículo 7. Condiciones menos favorables. Nulidad.....93  
Artículo 8. Condiciones más favorables provenientes de convenciones  
colectivas de trabajo.....100  
Artículo 9. El principio de la norma más favorable para el trabajador..... 114  
Artículo 10. Conservación del contrato .....125  
Artículo 11. Principios de interpretación y aplicación de la ley .....128

Artículo 12. Irrenunciabilidad .....	139
Artículo 13. Substitución de las cláusulas nulas.....	147
Artículo 14. Nulidad por fraude laboral.....	155
Artículo 15. Acuerdos transaccionales conciliatorios o liberatorios .....	166
Artículo 16. Aplicación analógica de las convenciones colectivas de trabajo. Su exclusión .....	174
Artículo 17. Prohibición de hacer discriminaciones.....	180
Artículo 18. Tiempo de servicio .....	200
Artículo 19. Plazo de preaviso.....	203
Artículo 20. Gratuidad .....	205

**TÍTULO II — CONTRATO DE TRABAJO EN GENERAL**

**CAPÍTULO I — DEL CONTRATO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO**

Artículo 21. Contrato de trabajo.....	233
Artículo 22. Relación de trabajo .....	251
Artículo 23. Presunción de la existencia del contrato de trabajo.....	258
Artículo 24. Efectos del contrato sin relación de trabajo .....	265

**CAPÍTULO II — DE LOS SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Artículo 25. Trabajador.....	268
Artículo 26. Empleador .....	274
Artículo 27. Socio-empleado.....	276
Artículo 28. Auxiliares del trabajador .....	285
Artículo 29. Interposición y mediación. Solidaridad .....	294
Artículo 29 bis.....	310
Artículo 30. Subcontratación y delegación. Solidaridad .....	323
Artículo 31. Empresas subordinadas o relacionadas. Solidaridad.....	343

**CAPÍTULO III — DE LOS REQUISITOS ESENCIALES Y FORMALES DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Artículo 32. Capacidad.....	353
-----------------------------	-----

Artículo 33. Facultad para estar en juicio .....	360
Artículo 34. Facultad de libre administración y disposición de bienes.....	364
Artículo 35. Menores emancipados por matrimonio .....	365
Artículo 36. Actos de las personas jurídicas.....	368

**CAPÍTULO IV — DEL OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Artículo 37. Principio general.....	380
Artículo 38. Servicios excluidos .....	385
Artículo 39. Trabajo ilícito .....	390
Artículo 40. Trabajo prohibido .....	394
Artículo 41. Nulidad del contrato de objeto ilícito.....	398
Artículo 42. Nulidad del contrato de objeto prohibido. Inoponibilidad al trabajador .....	402
Artículo 43. Prohibición parcial .....	407
Artículo 44. Nulidad por ilicitud o prohibición. Su declaración.....	408

**CAPÍTULO V — DE LA FORMACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Artículo 45. Consentimiento.....	410
Artículo 46. Enunciación del contenido esencial. Suficiencia.....	419
Artículo 47. Contrato por equipo. Integración.....	422

**CAPÍTULO VI — DE LA FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Artículo 48. Forma .....	426
Artículo 49. Nulidad por omisión de la forma .....	428
Artículo 50. Prueba .....	431
Artículo 51. Aplicación de estatutos profesionales o convenciones colectivas de trabajo .....	433
Artículo 52. Libro especial. Formalidades. Prohibiciones .....	438
Artículo 53. Omisión de formalidades.....	459
Artículo 54. Aplicación de los registros, planillas u otros elementos de contralor .....	461
Artículo 55. Omisión de su exhibición.....	463

Artículo 56. Remuneraciones. Facultad de los jueces .....	474
Artículo 57. Intimaciones. Presunción .....	479
Artículo 58. Renuncia al empleo. Exclusión de presunciones a su respecto .....	493
Artículo 59. Firma. Impresión digital.....	499
Artículo 60. Firma en blanco. Invalidez. Modos de oposición .....	502
Artículo 61. Formularios .....	508

**CAPÍTULO VII — DE LOS DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES**

Artículo 62. Obligación genérica de las partes .....	512
Artículo 63. Principio de la buena fe.....	520
Artículo 64. Facultad de organización .....	533
Artículo 65. Facultad de dirección.....	537
Artículo 66. Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo.....	541
Artículo 67. Facultades disciplinarias. Limitación.....	554
Artículo 68. Modalidades de su ejercicio.....	559
Artículo 69. Modificación del contrato de trabajo.....	562
Artículo 70. Controles personales.....	565
Artículo 71. Conocimiento.....	570
Artículo 72. Verificación.....	571
Artículo 73. Prohibición. Libertad de expresión.....	572
Artículo 74. Pago de la remuneración.....	575
Artículo 75. Deber de seguridad.....	578
Artículo 76. Reintegro de gastos y resarcimiento de daños.....	586
Artículo 77. Deber de protección. Alimentación y vivienda.....	590
Artículo 78. Deber de ocupación.....	591
Artículo 79. Deber de diligencia e iniciativa del empleador.....	598
Artículo 80. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo.....	604
Artículo 81. Igualdad de trato .....	611
Artículo 82. Invenções del trabajador.....	625
Artículo 83. Preferencia del Empleador. Prohibición. Secreto .....	629
Artículo 84. Deberes de diligencia y colaboración.....	631
Artículo 85. Deber de fidelidad.....	638
Artículo 86. Cumplimiento de órdenes e instrucciones .....	642
Artículo 87. Responsabilidad por daños.....	644

Artículo 88. Deber de no concurrencia.....	649
Artículo 89. Auxilios o ayudas extraordinarias .....	656

**CAPÍTULO VIII — DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL  
(INCORPORADO POR LEY N° 24.576)**

.....	657
-------	-----

**TÍTULO III — DE LAS MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO**

**CAPÍTULO I — PRINCIPIOS GENERALES**

Artículo 90. Indeterminación del plazo .....	661
Artículo 91. Alcance .....	667
Artículo 92. Prueba .....	671
Artículo 92 bis.....	673
Artículo 92 ter. Contrato de trabajo a tiempo parcial.....	691

**CAPÍTULO II — DEL CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO**

Artículo 93. Duración .....	703
Artículo 94. Deber de preavisar. Conversión del contrato.....	705
Artículo 95. Despido antes del vencimiento del plazo. Indemnización.....	708

**CAPÍTULO III — DEL CONTRATO DE TRABAJO DE TEMPORADA**

Artículo 96. Caracterización .....	714
Artículo 97. Equiparación a los contratos a plazo fijo. Permanencia.....	723
Artículo 98. Comportamiento de las partes a la época de la reiniciación del trabajo. Responsabilidad .....	727

**CAPÍTULO IV — DEL CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL**

Artículo 99. Caracterización .....	734
Artículo 100. Aplicación de la ley. Condiciones.....	744

**CAPÍTULO V — DEL CONTRATO DE TRABAJO DE GRUPO O POR EQUIPO**

Artículo 101. Caracterización. Relación directa con el empleador.  
 Substitución de integrantes. Salario colectivo. Distribución.  
 Colaboradores.....746  
 Artículo 102. Trabajo prestado por integrantes de una sociedad.  
 Equiparación. Condiciones.....749

**TÍTULO IV — DE LA REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR**

**CAPÍTULO I — DEL SUELDO O SALARIO EN GENERAL**

Artículo 103. Concepto.....753  
 Artículo 103 bis. Beneficios sociales .....767  
 Artículo 104. Formas de determinar la remuneración.....782

**ÍNDICE TEMÁTICO**

Abandono del trabajo ..... T. II, pág. 535  
 Accidentes y enfermedades inculpables..... T. II, pág. 330  
 Accidentes y enfermedades profesionales ..... T. II, pág. 675  
 Actos de las personas jurídicas ..... T. I, pág. 368  
 Actualización por depreciación monetaria ..... T. II, pág. 723  
 Actualización por depreciación monetaria ..... T. II, pág. 723  
 Acuerdos transaccionales conciliatorios o liberatorios.....T. I, pág. 166  
 Acumulación de licencias ..... T. II, pág. 199  
 Adelantos remunerativos..... T. II, pág. 108  
 Ámbito de aplicación de la ley .....T. I, pág. 56  
 Aplicación analógica de las convenciones colectivas de trabajo.....T. I, pág. 174  
 Arrendamiento o cesión transitoria del establecimiento..... T. II, pág. 426  
 Auxiliares del trabajador.....T. I, pág. 285  
 Auxilios o ayudas extraordinarias.....T. I, pág. 656  
  
 Beneficios sociales .....T. I, pág. 767  
 Buena fe .....T. I, pág. 520  
  
 Caducidad ..... T. II, pág. 645  
 Capacidad .....T. I, pág. 353  
 Cargos electivos..... T. II, pág. 376  
 Cesión del personal..... T. II, pág. 436  
 Clases de privilegios..... T. II, pág. 703

Cláusulas nulas, substitución.....	T. I, pág. 147
Contrato de objeto prohibido, nulidad.....	T. I, pág. 402
Contrato sin relación de trabajo, efectos.....	T. I, pág. 265
Comisiones.....	T. II, pág. 35
Comisiones colectivas.....	T. II, pág. 40
Condiciones más favorables de convenciones colectivas de trabajo.....	T. I, pág. 100
Condiciones menos favorables.....	T. I, pág. 93
Conducta maliciosa y temeraria.....	T. II, pág. 713
Consentimiento.....	T. I, pág. 410
Conservación del contrato.....	T. I, pág. 125
Constancias bancarias del pago de la remuneración.....	T. II, pág. 91
Contenido esencial del contrato, enunciación.....	T. I, pág. 419
Contrato a plazo fijo, modelos de escritos.....	T. II, pág. 748 y 767
Contrato de objeto ilícito, nulidad.....	T. I, pág. 398
Contrato de trabajo.....	T. I, pág. 233
Contrato de trabajo a plazo fijo.....	T. I, pág. 703
Contrato de trabajo a tiempo parcial.....	T. I, pág. 691
Contrato de trabajo de grupo o por equipo.....	T. I, pág. 746
Contrato de trabajo de temporada.....	T. I, pág. 714
Contrato de trabajo eventual.....	T. I, pág. 734
Contrato de trabajo eventual, modelo de escrito.....	T. II, pág. 768
Contrato de trabajo, presunción.....	T. I, pág. 251
Contrato por equipo, integración.....	T. I, pág. 422
Contrato, alcance.....	T. I, pág. 667
Controles personales.....	T. I, pág. 565
Convenciones colectivas de trabajo, aplicación.....	T. I, pág. 433
Convenciones colectivas, aplicación analógica.....	T. I, pág. 174
Cumplimiento de órdenes e instrucciones.....	T. I, pág. 642
Cuota de embargabilidad de la remuneración.....	T. II, pág. 156
Deber de diligencia e iniciativa del empleador.....	T. I, pág. 598
Deber de fidelidad.....	T. I, pág. 638
Deber de no concurrencia.....	T. I, pág. 649
Deber de ocupación.....	T. I, pág. 591
Deber de protección.....	T. I, pág. 590
Deber de seguridad.....	T. I, pág. 578
Deberes de diligencia y colaboración.....	T. I, pág. 631

Deberes frente a los organismos sindicales y de la seguridad social ...	T. I, pág. 604
Demanda laboral, modelo de escrito.....	T. II, pág. 769
Descanso semanal.....	T. II, pág. 317
Despido directo con causa, modelos de escritos.....	T. II, pág. 753
Despido indirecto.....	T. II, pág. 574
Despido por causa de matrimonio.....	T. II, pág. 224
Despido por embarazo.....	T. II, pág. 216
Despido sin causa, modelos de escritos.....	T. II, pág. 755
Días no laborables.....	T. II, pág. 201
Días, horas y lugar de pago de la remuneración.....	T. II, pág. 104
Discriminación salarial, modelos de escritos.....	T. II, pág. 758
Discriminación, prohibición.....	T. I, pág. 180
Duración del trabajo.....	T. II, pág. 261
Empleador.....	T. I, pág. 274
Empleo no registrado, modelos de escritos.....	T. II, pág. 749
Empresa.....	T. I, pág. 87
Empresa familiar, trabajo adolescente.....	T. II, pág. 250
Empresario.....	T. I, pág. 87
Empresas subordinadas o relacionadas.....	T. I, pág. 343
Enfermedad inculpable, modelos de escritos.....	T. II, pág. 762
Establecimiento.....	T. I, pág. 91
Estado de excedencia.....	T. II, pág. 231
Estatutos profesionales, aplicación.....	T. I, pág. 433
Extinción del contrato de trabajo.....	T. II, pág. 441
Extinción del contrato por falta o disminución de trabajo.....	T. II, pág. 584
Extinción del contrato por fuerza mayor.....	T. II, pág. 584
Extinción del contrato por incapacidad o inhabilidad del trabajador.....	T. II, pág. 628
Extinción del contrato por justa causa.....	T. II, pág. 486
Extinción del contrato por vencimiento del plazo.....	T. II, pág. 611
Extinción del contrato por voluntad concurrente de las partes.....	T. II, pág. 482
Facultad de dirección.....	T. I, pág. 537
Facultad de libre administración y disposición de bienes.....	T. I, pág. 364
Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo.....	T. I, pág. 541
Facultad de organización.....	T. I, pág. 533
Facultad para estar en juicio.....	T. I, pág. 360

Facultades disciplinarias, limitación .....	T. I, pág. 554
Feriados obligatorios .....	T. II, pág. 201
Firma en blanco, invalidez.....	T. I, pág. 502
Firma, impresión digital.....	T. I, pág. 499
Forma del contrato.....	T. I, pág. 426
Formación profesional.....	T. I, pág. 657
Formularios.....	T. I, pág. 508
Fraude laboral, nulidad.....	T. I, pág. 155
Fuentes de regulación.....	T. I, pág. 13
Gratuidad de los procedimientos judiciales.....	T. I, pág. 205
Horas suplementarias.....	T. II, pág. 306
Igualdad de trato.....	T. I, pág. 611
Incumplimiento deber de ocupación, modelos de escritos.....	T. II, pág. 747
Incumplimiento en el pago de la remuneración, modelos de escritos.....	T. II, pág. 759
Indemnización por antigüedad o despido .....	T. II, pág. 540
Interposición y mediación .....	T. I, pág. 294
Interpretación y aplicación de la ley .....	T. I, pág. 128
Intimaciones, presunción .....	T. I, pág. 479
Invenções del trabajador.....	T. I, pág. 625
Irrenunciabilidad.....	T. I, pág. 139
Ius variandi, modelos de escritos .....	T. II, pág. 756
Jornada de trabajo .....	T. II, pág. 261
Jornada reducida .....	T. II, pág. 273
Jubilación del trabajador .....	T. II, pág. 617
Lactancia, descansos diarios por lactancia .....	T. II, pág. 221
Ley aplicable .....	T. I, pág. 70
Libro especial, formalidades, prohibiciones.....	T. I, pág. 438
Libros y registros.....	T. II, pág. 153
Licencia ordinaria.....	T. II, pág. 169
Licencia proporcional .....	T. II, pág. 175
Licencia, comunicación .....	T. II, pág. 176
Licencia, época de otorgamiento.....	T. II, pág. 176

Licencia, requisitos.....	T. II, pág. 172
Licencias .....	T. II, pág. 169
Licencias especiales.....	T. II, pág. 192
Maternidad.....	T. II, pág. 211
Maternidad, matrimonio, modelos de escritos.....	T. II, pág. 763
Matrimonio, menores emancipados.....	T. I, pág. 365
Menores de 16 años, prohibición de su empleo.....	T. II, pág. 247
Menores emancipados por matrimonio.....	T. I, pág. 365
Modalidades del ejercicio de las facultades disciplinarias .....	T. I, pág. 559
Modificación del contrato de trabajo.....	T. I, pág. 562
Mora en el pago de la remuneración.....	T. II, pág. 133
Muerte del empleador .....	T. II, pág. 601
Muerte del trabajador .....	T. II, pág. 593
Norma más favorable para el trabajador.....	T. I, pág. 114
Nulidad por fraude laboral .....	T. I, pág. 155
Nulidad por ilicitud o prohibición .....	T. I, pág. 408
Objeto del contrato de trabajo .....	T. I, pág. 380
Obligación de prestar servicios en horas suplementarias.....	T. II, pág. 315
Obligación genérica de las partes .....	T. I, pág. 512
Omisión de exhibición.....	T. I, pág. 463
Omisión de formalidades.....	T. I, pág. 459
Omisión de la forma, nulidad .....	T. I, pág. 428
Onerosidad, presunción.....	T. II, pág. 58
Pago de la remuneración.....	T. II, pág. 85
Pago de la remuneración, plazo.....	T. II, pág. 101
Pago en juicio.....	T. II, pág. 731
Participación en las utilidades .....	T. II, pág. 41
Períodos de pago de la remuneración.....	T. II, pág. 96
Plazo de preaviso .....	T. I, pág. 203
Plazo del contrato, indeterminación .....	T. I, pág. 661
Porcentajes sobre ventas.....	T. II, pág. 40
Preaviso .....	T. II, pág. 441
Preaviso, modelos de escritos.....	T. II, pág. 766

Preferencia de los créditos laborales .....	T. II, pág. 691
Prescripción.....	T. II, pág. 645
Presunción de la existencia del contrato de trabajo .....	T. I, pág. 258
Principio de la buena fe.....	T. I, pág. 520
Privilegios.....	T. II, pág. 691
Prohibición de abonar salarios inferiores .....	T. II, pág. 66
Prohibición de hacer discriminaciones .....	T. I, pág. 180
Prohibición parcial .....	T. I, pág. 407
Propinas.....	T. II, pág. 43
Prueba del contrato.....	T. I, pág. 431
Prueba del contrato.....	T. I, pág. 671
 Quiebra o concurso del empleador .....	 T. II, pág. 612
 Recibos y otros comprobantes de pago.....	 T. II, pág. 136
Recibos y otros comprobantes de pago especiales.....	T. II, pág. 155
Registros y planillas, aplicación.....	T. I, pág. 461
Reintegro de gastos y resarcimiento de daños.....	T. I, pág. 586
Relación de trabajo.....	T. I, pág. 251
Remuneración.....	T. II, pág. 7 y 33
Remuneración, determinación por los jueces .....	T. II, pág. 53
Remuneración, formas de determinarla .....	T. I, pág. 782
Remuneración, pago.....	T. I, pág. 575
Remuneraciones accesorias .....	T. II, pág. 99
Remuneraciones, facultad de los jueces.....	T. I, pág. 474
Renuncia al empleo.....	T. I, pág. 493
Renuncia del trabajador .....	T. II, pág. 472
Representación sindical.....	T. II, pág. 379
Responsabilidad por daños .....	T. I, pág. 644
Retenciones de la remuneración .....	T. II, pág. 111
 Salario .....	 T. II, pág. 7
Salario mínimo vital y móvil.....	T. II, pág. 63
Salario, concepto .....	T. I, pág. 753
Salario, formas de pago.....	T. II, pág. 7
Salarios por días de descanso no gozados.....	T. II, pág. 325
Salarios por unidad de obra .....	T. II, pág. 42

Servicio militar y convocatorias especiales .....	T. II, pág. 374
Servicios excluidos.....	T. I, pág. 385
Socio-empleado .....	T. I, pág. 276
Subcontratación y delegación.....	T. I, pág. 323
Sueldo .....	T. II, pág. 7
Sueldo anual complementario .....	T. II, pág. 69
Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo .....	T. II, pág. 330
Suspensión de contrato de trabajo, modelos de escritos .....	T. II, pág. 757
Suspensiones por causas económicas y disciplinarias .....	T. II, pág. 380
 Tareas penosas, peligrosas o insalubre.....	 T. II, pág. 209
Tiempo de servicio .....	T. I, pág. 200
Tiempo trabajado, cómputo.....	T. II, pág. 174
Trabajador.....	T. I, pág. 268
Trabajador jubilado .....	T. II, pág. 620
Trabajadores de temporada, licencias .....	T. II, pág. 198
Trabajo adolescente, protección .....	T. II, pág. 241
Trabajo de mujeres .....	T. II, pág. 205
Trabajo de mujeres a domicilio. Prohibición .....	T. II, pág. 209
Trabajo ilícito.....	T. I, pág. 390
Trabajo infantil, prohibición .....	T. II, pág. 241
Trabajo nocturno e insalubre .....	T. II, pág. 292
Trabajo por equipos .....	T. II, pág. 314
Trabajo prohibido .....	T. I, pág. 394
Trabajo, concepto.....	T. I, pág. 81
Transferencia del contrato de trabajo .....	T. II, pág. 417
Transferencia del establecimiento.....	T. II, pág. 417
 Vacaciones .....	 T. II, pág. 169
Vacaciones, trabajo adolescente .....	T. II, pág. 255
Viáticos.....	T. II, pág. 24

les serán materia de reconocimiento en la oportunidad que prevé el art. 51 de la Ley 7945 (CPL provincia de Santa Fe). En caso de objetarse la autenticidad o negarse su recepción se librará oficio al Correo Argentino para que remita copias autenticadas e informe acerca de la fecha, hora y lugar de recepción de los mismos; con indicación de la identidad de la persona que despachó y recibió las referidas piezas postales.

b) TCL números ..... remitidos por el actor a los demandados.

IV). Introducción de la cuestión constitucional – Reservas:

En la hipótesis, que descarto desde ya, que se admitiese la demanda, nos enfrentaríamos a la violación del derecho de propiedad, garantizado por el art. 17 de la Constitución Nacional y, asimismo, se caería en los supuestos previstos en el art. 14, inc. 1) y 3) de la ley 48, lo que habilitaría la vía extraordinaria provincial —recurso de inconstitucionalidad de la ley 7055— y el recurso extraordinario federal.

Además, la sentencia que hiciera lugar a la demanda incurriría en algunas de las causales de arbitrariedad tipificadas por la doctrina a partir de Genaro R. Carrió, con base en la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.

En mérito de lo expuesto hago reserva de acudir a través de los recursos señalados a la Corte Suprema de Justicia de nuestra Provincia y al más Alto Tribunal de la Nación.

PETITORIO

Por lo expuesto a V.S. SOLICITO:

1. Me tenga por presentado/a por parte a mérito del poder especial para pleitos acompañado.

2. Acepte el domicilio ad litem constituido.

3. Tenga por contestada la demanda, y opuesta excepciones en tiempo y forma.

4. Tenga por ofrecida la prueba que menciono al punto III), sin perjuicio de las restantes que ofreceré en el momento procesal oportuno.

5. Tenga por introducida la cuestión constitucional y presente las reservas formuladas.

6. Oportunamente, previo los trámites de ley, dicte sentencia rechazando las pretensiones del actor, con costas.

SERÁ JUSTICIA

## Tomo II

### ÍNDICE GENERAL

#### RÉGIMEN DE CONTRATO DE TRABAJO — LEY N° 20.744

##### TÍTULO IV — DE LA REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR

(CONTINUACIÓN)

##### CAPÍTULO I — DEL SUELDO O SALARIO EN GENERAL

(CONTINUACIÓN)

Artículo 105. Formas de pago. Prestaciones complementarias .....	7
Artículo 105 bis. Derogado .....	24
Artículo 106. Viáticos .....	24
Artículo 107. Remuneración en dinero .....	33
Artículo 108. Comisiones .....	35
Artículo 109. Comisiones colectivas o porcentajes sobre ventas. Distribución.....	40
Artículo 110. Participación en las utilidades. Habilitación o formas similares.....	41
Artículo 111. Verificación.....	41
Artículo 112. Salarios por unidad de obra .....	42
Artículo 113. Propinas .....	43

Artículo 114. Determinación de la remuneración por los jueces.....	53
Artículo 115. Onerosidad. Presunción. El trabajo no se presume gratuito.....	58

**CAPÍTULO II — DEL SALARIO MÍNIMO VITAL Y MÓVIL**

Artículo 116. Concepto.....	63
Artículo 117. Alcance.....	65
Artículo 118. Modalidades de su determinación.....	65
Artículo 119. Prohibición de abonar salarios inferiores.....	66
Artículo 120. Inembargabilidad.....	68

**CAPÍTULO III — DEL SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO**

Artículo 121. Concepto.....	69
Artículo 122. Épocas de pago.....	72
Artículo 123. Extinción del contrato de trabajo. Pago proporcional.....	79

**CAPÍTULO IV — DE LA TUTELA Y PAGO DE LA REMUNERACIÓN**

Artículo 124. Medios de pago. Control. Ineficacia de los pagos.....	85
Artículo 125. Constancias bancarias. Prueba de pago.....	91
Artículo 126. Períodos de pago.....	96
Artículo 127. Remuneraciones accesorias.....	99
Artículo 128. Plazo.....	101
Artículo 129. Días, horas y lugar de pago.....	104
Artículo 130. Adelantos.....	108
Artículo 131. Retenciones. Deduciones y compensaciones.....	111
Artículo 132. Excepciones.....	115
Artículo 132 bis.....	119
Artículo 133. Porcentaje máximo de retención. Conformidad del trabajador. Autorización administrativa.....	126
Artículo 134. Otros recaudos. Control.....	128
Artículo 135. Daños graves e intencionales. Caducidad.....	129
Artículo 136. Contratistas e intermediarios.....	131
Artículo 137. Mora.....	133
Artículo 138. Recibos y otros comprobantes de pago.....	136
Artículo 139. Doble ejemplar.....	141

Artículo 140. Contenido necesario.....	142
Artículo 141. Recibos separados.....	147
Artículo 142. Validez probatoria.....	148
Artículo 143. Conservación. Plazo.....	152
Artículo 144. Libros y registros.....	153
Artículo 145. Renuncia. Nulidad.....	154
Artículo 146. Recibos y otros comprobantes de pago especiales.....	155
Artículo 147. Cuota de embargabilidad.....	156
Artículo 148. Cesión.....	164
Artículo 149. Aplicación al pago de indemnizaciones u otros beneficios.....	165

**TÍTULO V — DE LAS VACACIONES Y OTRAS LICENCIAS**

**CAPÍTULO I — RÉGIMEN GENERAL**

Artículo 150. Licencia ordinaria.....	169
Artículo 151. Requisitos para su goce. Comienzo de la licencia.....	172
Artículo 152. Tiempo trabajado. Su cómputo.....	174
Artículo 153. Falta de tiempo mínimo. Licencia proporcional.....	175
Artículo 154. Época de otorgamiento. Comunicación.....	176
Artículo 155. Retribución.....	179
Artículo 156. Indemnización.....	183
Artículo 157. Omisión del otorgamiento.....	190

**CAPÍTULO II — RÉGIMEN DE LAS LICENCIAS ESPECIALES**

Artículo 158. Clases.....	192
Artículo 159. Salario. Cálculo.....	194
Artículo 160. Día hábil.....	195
Artículo 161. Licencia por exámenes. Requisitos.....	195

**CAPÍTULO III — DISPOSICIONES COMUNES**

Artículo 162. Compensación en dinero. Prohibición.....	196
Artículo 163. Trabajadores de temporada.....	198
Artículo 164. Acumulación.....	199

**TÍTULO VI — DE LOS FERIADOS OBLIGATORIOS Y DÍAS NO LABORABLES**

Artículo 165.....	201
Artículo 166. Aplicación de las normas sobre descanso semanal.	
Salario. Suplementación.....	202
Artículo 167. Días no laborables. Opción .....	202
Artículo 168. Condiciones para percibir el salario .....	203
Artículo 169. Salario. Su determinación.....	203
Artículo 170. Caso de accidente o enfermedad.....	204
Artículo 171. Trabajo a domicilio .....	204

**TÍTULO VII — TRABAJO DE MUJERES**

**CAPÍTULO I — DISPOSICIONES GENERALES**

Artículo 172. Capacidad. Prohibición de trato discriminatorio .....	205
Artículo 173. Derogado .....	208
Artículo 174. Descanso al mediodía .....	208
Artículo 175. Trabajo a domicilio. Prohibición.....	209
Artículo 176. Tareas penosas, peligrosas o insalubres. Prohibición.....	209

**CAPÍTULO II — DE LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD**

Artículo 177. Prohibición de trabajar. Conservación del empleo.....	211
Artículo 178. Despido por causa del embarazo. Presunción .....	216
Artículo 179. Descansos diarios por lactancia.....	221

**CAPÍTULO III — DE LA PROHIBICIÓN DEL DESPIDO  
POR CAUSA DE MATRIMONIO**

Artículo 180. Nulidad.....	224
Artículo 181. Presunción .....	224
Artículo 182. Indemnización especial .....	230

**CAPÍTULO IV — DEL ESTADO DE EXCEDENCIA**

Artículo 183. Distintas situaciones. Opción en favor de la mujer .....	231
Artículo 184. Reingreso .....	236
Artículo 185. Requisito de antigüedad.....	237
Artículo 186. Opción tácita .....	238

**TÍTULO VIII — DE LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y DE  
LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO ADOLESCENTE**

Artículo 187. Disposiciones generales. Capacidad. Igualdad de remuneración. Aprendizaje y orientación profesional.....	241
Artículo 188. Certificado de aptitud física.....	245
Artículo 189. Menores de dieciséis (16) años. Prohibición de su empleo .....	247
Artículo 189 bis. Empresa de la familia. Excepción .....	250
Artículo 190. Jornada de trabajo. Trabajo nocturno .....	251
Artículo 191. Descanso al mediodía. Trabajo a domicilio. Tareas penosas, peligrosas o insalubres. Remisión .....	254
Artículo 192 y 193. <i>Derogados</i> .....	255
Artículo 194. Vacaciones.....	255
Artículo 195. Accidente o enfermedad.....	256

**TÍTULO IX — DE LA DURACIÓN DEL TRABAJO Y DESCANSO SEMANAL**

**CAPÍTULO I — JORNADA DE TRABAJO**

Artículo 196. Determinación.....	261
Artículo 197. Concepto. Distribución del tiempo de trabajo. Limitaciones.....	266
Artículo 198. Jornada reducida .....	273
Artículo 199. Límite máximo: Excepciones .....	283
Artículo 200. Trabajo nocturno e insalubre .....	292
Artículo 201. Horas suplementarias .....	306
Artículo 202. Trabajo por equipos.....	314
Artículo 203. Obligación de prestar servicios en horas suplementarias .....	315

**CAPÍTULO II — DEL DESCANSO SEMANAL**

Artículo 204. Prohibición de trabajar ..... 317  
 Artículo 205. Salarios ..... 324  
 Artículo 206. Excepciones. Exclusión ..... 325  
 Artículo 207. Salarios por días de descanso no gozados ..... 325

**TÍTULO X — DE LA SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL  
CONTRATO DE TRABAJO**

**CAPÍTULO I — DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES INculpABLES**

Artículo 208. Plazo. Remuneración ..... 330  
 Artículo 209. Aviso al empleador ..... 341  
 Artículo 210. Control ..... 346  
 Artículo 211. Conservación del empleo ..... 348  
 Artículo 212. Reincorporación ..... 356  
 Artículo 213. Despido del trabajador ..... 368

**CAPÍTULO II — SERVICIO MILITAR Y CONVOCATORIAS ESPECIALES**

Artículo 214. Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio ..... 374

**CAPÍTULO III — DEL DESEMPEÑO DE CARGOS ELECTIVOS**

Artículo 215. Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio ..... 376  
 Artículo 216. Despido o no reincorporación del trabajador ..... 378

**CAPÍTULO IV — DEL DESEMPEÑO DE CARGOS ELECTIVOS  
O REPRESENTATIVOS EN ASOCIACIONES PROFESIONALES DE  
TRABAJADORES CON PERSONERÍA GREMIAL O EN ORGANISMOS O  
COMISIONES QUE REQUIERAN REPRESENTACIÓN SINDICAL**

Artículo 217. Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio ..... 379

**CAPÍTULO V — DE LAS SUSPENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS Y  
DISCIPLINARIAS**

Artículo 218. Requisitos de su validez ..... 380  
 Artículo 219. Justa causa ..... 390  
 Artículo 220. Plazo máximo. Remisión ..... 395  
 Artículo 221. Fuerza mayor ..... 397  
 Artículo 222. Situación de despido ..... 399  
 Artículo 223. Salarios de suspensión ..... 404  
 Artículo 223 bis ..... 408  
 Artículo 224. Suspensión preventiva. Denuncia del empleador y de terceros ..... 408

**TÍTULO XI — DE LA TRANSFERENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Artículo 225. Transferencia del establecimiento ..... 417  
 Artículo 226. Situación de despido ..... 423  
 Artículo 227. Arrendamiento o cesión transitoria del establecimiento ..... 426  
 Artículo 228. Solidaridad ..... 429  
 Artículo 229. Cesión del personal ..... 436  
 Artículo 230. Transferencia a favor del Estado ..... 439

**TÍTULO XII — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

**CAPÍTULO I — DEL PREAVISO**

Artículo 231. Plazos ..... 441  
 Artículo 232. Indemnización substitutiva ..... 450  
 Artículo 233. Comienzo del plazo ..... 455  
 Artículo 234. Retracción ..... 457  
 Artículo 235. Prueba ..... 462  
 Artículo 236. Extinción. Renuncia al plazo faltante. Eximición de la  
obligación de prestar servicios ..... 463  
 Artículo 237. Licencia diaria ..... 464  
 Artículo 238. Obligaciones de las partes ..... 465  
 Artículo 239. Eficacia ..... 469

**CAPÍTULO II — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR RENUNCIA DEL TRABAJADOR**

Artículo 240. Forma ..... 472

**CAPÍTULO III — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD CONCURRENTES DE LAS PARTES**

Artículo 241. Formas y modalidades ..... 482

**CAPÍTULO IV — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR JUSTA CAUSA**

Artículo 242. Justa causa ..... 486  
 Artículo 243. Comunicación. Invariabilidad de la causa de despido ..... 508  
 Artículo 244. Abandono del trabajo ..... 535  
 Artículo 245. Indemnización por antigüedad o despido ..... 540  
 Artículo 246. Despido indirecto ..... 574

**CAPÍTULO V — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR FUERZA MAYOR O POR FALTA O DISMINUCIÓN DE TRABAJO**

Artículo 247. Monto de la indemnización ..... 584

**CAPÍTULO VI — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MUERTE DEL TRABAJADOR**

Artículo 248. Indemnización por antigüedad. Monto. Beneficiarios ..... 593

**CAPÍTULO VII — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MUERTE DEL EMPLEADOR**

Artículo 249. Condiciones. Monto de la indemnización ..... 601

**CAPÍTULO VIII — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VENCIMIENTO DEL PLAZO**

Artículo 250. Monto de la indemnización. Remisión ..... 611

**CAPÍTULO IX — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR QUIEBRA O CONCURSO DEL EMPLEADOR**

Artículo 251. Calificación de la conducta del empleador. Monto de la indemnización ..... 612

**CAPÍTULO X — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR**

Artículo 252. Intimación. Plazo de mantenimiento de la relación ..... 617  
 Artículo 253. Trabajador jubilado ..... 620

**CAPÍTULO XI — DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR INCAPACIDAD O INHABILIDAD DEL TRABAJADOR**

Artículo 254. Incapacidad e inhabilidad. Monto de la indemnización ..... 628

**CAPÍTULO XII — DISPOSICIÓN COMÚN**

Artículo 255. Reingreso del trabajador ..... 635  
 Artículo 255 bis. Plazo de pago ..... 640

**TÍTULO XIII — DE LA PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD**

Artículo 256. Plazo común ..... 645  
 Artículo 257. Interrupción por actuaciones administrativas ..... 668  
 Artículo 258. Accidentes y enfermedades profesionales ..... 675

Artículo 259. Caducidad .....	680
Artículo 260. Pago insuficiente.....	682

**TÍTULO XIV — DE LOS PRIVILEGIOS**

**CAPÍTULO I — DE LA PREFERENCIA DE LOS CRÉDITOS LABORALES**

Artículo 261. Alcance .....	691
Artículo 262. Causahabientes .....	697
Artículo 263. Acuerdos conciliatorios o liberatorios.....	698
Artículos 264 y 265. <i>Derogados</i> .....	699
Artículo 266. <i>Derogado</i> .....	701
Artículo 267. Continuación de la empresa .....	701

**CAPÍTULO II — DE LAS CLASES DE PRIVILEGIOS**

Artículo 268. Privilegios especiales .....	703
Artículo 269. Bienes en poder de terceros .....	706
Artículo 270. Preferencia .....	707
Artículo 271. Obras y construcciones. Contratista .....	708
Artículo 272. Subrogación.....	709
Artículo 273. Privilegios generales .....	709
Artículo 274. Disposiciones comunes.....	711

**TÍTULO XV — DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS**

Artículo 275. Conducta maliciosa y temeraria.....	713
Artículo 276. Actualización por depreciación monetaria.....	723
Artículo 277. Pago en juicio .....	731

**ANEXO — MODELOS DE TELEGRAMAS Y CARTAS DOCUMENTOS**

1. Incumplimiento deber de ocupación, art. 78 LCT.....	747
2. Contrato a plazo fijo.....	748

3. Empleo no registrado .....	749
4. Despido directo con causa .....	753
5. Despido sin causa.....	755
6. Ius variandi .....	756
7. Suspensión de contrato de trabajo.....	757
8. Discriminación salarial.....	758
9. Incumplimiento en el pago de la remuneración.....	759
10. Enfermedad inculpable .....	762
11. Maternidad. Matrimonio.....	763
12. Preaviso .....	766
13. Modelo de contrato de trabajo a plazo fijo .....	767
14. Modelo contrato de trabajo eventual .....	768
15. Modelo demanda laboral.....	769
16. Modelo contesta demanda.....	776

## ÍNDICE TEMÁTICO

Abandono del trabajo .....	T. II, pág. 535
Accidentes y enfermedades inculpables.....	T. II, pág. 330
Accidentes y enfermedades profesionales .....	T. II, pág. 675
Actos de las personas jurídicas .....	T. I, pág. 368
Actualización por depreciación monetaria .....	T. II, pág. 723
Actualización por depreciación monetaria .....	T. II, pág. 723
Acuerdos transaccionales conciliatorios o liberatorios.....	T. I, pág. 166
Acumulación de licencias .....	T. II, pág. 199
Adelantos remunerativos.....	T. II, pág. 108
Ámbito de aplicación de la ley .....	T. I, pág. 56
Aplicación analógica de las convenciones colectivas de trabajo.....	T. I, pág. 174
Arrendamiento o cesión transitoria del establecimiento.....	T. II, pág. 426
Auxiliares del trabajador.....	T. I, pág. 285
Auxilios o ayudas extraordinarias.....	T. I, pág. 656
Beneficios sociales .....	T. I, pág. 767
Buena fe .....	T. I, pág. 520
Caducidad .....	T. II, pág. 645
Capacidad .....	T. I, pág. 353
Cargos electivos.....	T. II, pág. 376
Cesión del personal.....	T. II, pág. 436
Clases de privilegios.....	T. II, pág. 703
Cláusulas nulas, substitución.....	T. I, pág. 147

Contrato de objeto prohibido, nulidad .....	T. I, pág. 402
Contrato sin relación de trabajo, efectos .....	T. I, pág. 265
Comisiones .....	T. II, pág. 35
Comisiones colectivas .....	T. II, pág. 40
Condiciones más favorables de convenciones colectivas de trabajo .....	T. I, pág. 100
Condiciones menos favorables .....	T. I, pág. 93
Conducta maliciosa y temeraria .....	T. II, pág. 713
Consentimiento .....	T. I, pág. 410
Conservación del contrato .....	T. I, pág. 125
Constancias bancarias del pago de la remuneración .....	T. II, pág. 91
Contenido esencial del contrato, enunciación .....	T. I, pág. 419
Contrato a plazo fijo, modelos de escritos .....	T. II, pág. 748 y 767
Contrato de objeto ilícito, nulidad .....	T. I, pág. 398
Contrato de trabajo .....	T. I, pág. 233
Contrato de trabajo a plazo fijo .....	T. I, pág. 703
Contrato de trabajo a tiempo parcial .....	T. I, pág. 691
Contrato de trabajo de grupo o por equipo .....	T. I, pág. 746
Contrato de trabajo de temporada .....	T. I, pág. 714
Contrato de trabajo eventual .....	T. I, pág. 734
Contrato de trabajo eventual, modelo de escrito .....	T. II, pág. 768
Contrato de trabajo, presunción .....	T. I, pág. 251
Contrato por equipo, integración .....	T. I, pág. 422
Contrato, alcance .....	T. I, pág. 667
Controles personales .....	T. I, pág. 565
Convenciones colectivas de trabajo, aplicación .....	T. I, pág. 433
Convenciones colectivas, aplicación analógica .....	T. I, pág. 174
Cumplimiento de órdenes e instrucciones .....	T. I, pág. 642
Cuota de embargabilidad de la remuneración .....	T. II, pág. 156
Deber de diligencia e iniciativa del empleador .....	T. I, pág. 598
Deber de fidelidad .....	T. I, pág. 638
Deber de no concurrencia .....	T. I, pág. 649
Deber de ocupación .....	T. I, pág. 591
Deber de protección .....	T. I, pág. 590
Deber de seguridad .....	T. I, pág. 578
Deberes de diligencia y colaboración .....	T. I, pág. 631
Deberes frente a los organismos sindicales y de la seguridad social .....	T. I, pág. 604
Demanda laboral, modelo de escrito .....	T. II, pág. 769
Descanso semanal .....	T. II, pág. 317
Despido directo con causa, modelos de escritos .....	T. II, pág. 753

Despido indirecto .....	T. II, pág. 574
Despido por causa de matrimonio .....	T. II, pág. 224
Despido por embarazo .....	T. II, pág. 216
Despido sin causa, modelos de escritos .....	T. II, pág. 755
Días no laborables .....	T. II, pág. 201
Días, horas y lugar de pago de la remuneración .....	T. II, pág. 104
Discriminación salarial, modelos de escritos .....	T. II, pág. 758
Discriminación, prohibición .....	T. I, pág. 180
Duración del trabajo .....	T. II, pág. 261
Empleador .....	T. I, pág. 274
Empleo no registrado, modelos de escritos .....	T. II, pág. 749
Empresa .....	T. I, pág. 87
Empresa familiar, trabajo adolescente .....	T. II, pág. 250
Empresario .....	T. I, pág. 87
Empresas subordinadas o relacionadas .....	T. I, pág. 343
Enfermedad inculpable, modelos de escritos .....	T. II, pág. 762
Establecimiento .....	T. I, pág. 91
Estado de excedencia .....	T. II, pág. 231
Estatutos profesionales, aplicación .....	T. I, pág. 433
Extinción del contrato de trabajo .....	T. II, pág. 441
Extinción del contrato por falta o disminución de trabajo .....	T. II, pág. 584
Extinción del contrato por fuerza mayor .....	T. II, pág. 584
Extinción del contrato por incapacidad o inhabilidad del trabajador .....	T. II, pág. 628
Extinción del contrato por justa causa .....	T. II, pág. 486
Extinción del contrato por vencimiento del plazo .....	T. II, pág. 611
Extinción del contrato por voluntad concurrente de las partes .....	T. II, pág. 482
Facultad de dirección .....	T. I, pág. 537
Facultad de libre administración y disposición de bienes .....	T. I, pág. 364
Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo .....	T. I, pág. 541
Facultad de organización .....	T. I, pág. 533
Facultad para estar en juicio .....	T. I, pág. 360
Facultades disciplinarias, limitación .....	T. I, pág. 554
Feriativos obligatorios .....	T. II, pág. 201
Firma en blanco, invalidez .....	T. I, pág. 502
Firma, impresión digital .....	T. I, pág. 499
Forma del contrato .....	T. I, pág. 426
Formación profesional .....	T. I, pág. 657
Formularios .....	T. I, pág. 508

Fraude laboral, nulidad.....	T. I, pág. 155
Fuentes de regulación.....	T. I, pág. 13
Gratuidad de los procedimientos judiciales.....	T. I, pág. 205
Horas suplementarias.....	T. II, pág. 306
Igualdad de trato.....	T. I, pág. 611
Incumplimiento deber de ocupación, modelos de escritos.....	T. II, pág. 747
Incumplimiento en el pago de la remuneración, modelos de escritos.....	T. II, pág. 759
Indemnización por antigüedad o despido .....	T. II, pág. 540
Interposición y mediación .....	T. I, pág. 294
Interpretación y aplicación de la ley .....	T. I, pág. 128
Intimaciones, presunción .....	T. I, pág. 479
Invenções del trabajador.....	T. I, pág. 625
Irrenunciabilidad.....	T. I, pág. 139
Ius variandi, modelos de escritos .....	T. II, pág. 756
Jornada de trabajo .....	T. II, pág. 261
Jornada reducida .....	T. II, pág. 273
Jubilación del trabajador .....	T. II, pág. 617
Lactancia, descansos diarios por lactancia .....	T. II, pág. 221
Ley aplicable .....	T. I, pág. 70
Libro especial, formalidades, prohibiciones.....	T. I, pág. 438
Libros y registros.....	T. II, pág. 153
Licencia ordinaria.....	T. II, pág. 169
Licencia proporcional .....	T. II, pág. 175
Licencia, comunicación .....	T. II, pág. 176
Licencia, época de otorgamiento.....	T. II, pág. 176
Licencia, requisitos.....	T. II, pág. 172
Licencias .....	T. II, pág. 169
Licencias especiales.....	T. II, pág. 192
Maternidad.....	T. II, pág. 211
Maternidad, matrimonio, modelos de escritos.....	T. II, pág. 763
Matrimonio, menores emancipados.....	T. I, pág. 365
Menores de 16 años, prohibición de su empleo.....	T. II, pág. 247
Menores emancipados por matrimonio.....	T. I, pág. 365
Modalidades del ejercicio de las facultades disciplinarias .....	T. I, pág. 559

Modificación del contrato de trabajo.....	T. I, pág. 562
Mora en el pago de la remuneración.....	T. II, pág. 133
Muerte del empleador .....	T. II, pág. 601
Muerte del trabajador.....	T. II, pág. 593
Norma más favorable para el trabajador.....	T. I, pág. 114
Nulidad por fraude laboral .....	T. I, pág. 155
Nulidad por ilicitud o prohibición .....	T. I, pág. 408
Objeto del contrato de trabajo .....	T. I, pág. 380
Obligación de prestar servicios en horas suplementarias.....	T. II, pág. 315
Obligación genérica de las partes .....	T. I, pág. 512
Omisión de exhibición.....	T. I, pág. 463
Omisión de formalidades.....	T. I, pág. 459
Omisión de la forma, nulidad .....	T. I, pág. 428
Onerosidad, presunción .....	T. II, pág. 58
Pago de la remuneración.....	T. II, pág. 85
Pago de la remuneración, plazo.....	T. II, pág. 101
Pago en juicio.....	T. II, pág. 731
Participación en las utilidades .....	T. II, pág. 41
Períodos de pago de la remuneración.....	T. II, pág. 96
Plazo de preaviso .....	T. I, pág. 203
Plazo del contrato, indeterminación .....	T. I, pág. 661
Porcentajes sobre ventas.....	T. II, pág. 40
Preaviso .....	T. II, pág. 441
Preaviso, modelos de escritos.....	T. II, pág. 766
Preferencia de los créditos laborales .....	T. II, pág. 691
Prescripción.....	T. II, pág. 645
Presunción de la existencia del contrato de trabajo .....	T. I, pág. 258
Principio de la buena fe.....	T. I, pág. 520
Privilegios.....	T. II, pág. 691
Prohibición de abonar salarios inferiores .....	T. II, pág. 66
Prohibición de hacer discriminaciones .....	T. I, pág. 180
Prohibición parcial.....	T. I, pág. 407
Propinas.....	T. II, pág. 43
Prueba del contrato .....	T. I, pág. 431
Prueba del contrato .....	T. I, pág. 671
Quiebra o concurso del empleador .....	T. II, pág. 612

Recibos y otros comprobantes de pago.....	T. II, pág. 136
Recibos y otros comprobantes de pago especiales.....	T. II, pág. 155
Registros y planillas, aplicación.....	T. I, pág. 461
Reintegro de gastos y resarcimiento de daños.....	T. I, pág. 586
Relación de trabajo.....	T. I, pág. 251
Remuneración.....	T. II, pág. 7 y 33
Remuneración, determinación por los jueces.....	T. II, pág. 53
Remuneración, formas de determinarla.....	T. I, pág. 782
Remuneración, pago.....	T. I, pág. 575
Remuneraciones accesorias.....	T. II, pág. 99
Remuneraciones, facultad de los jueces.....	T. I, pág. 474
Renuncia al empleo.....	T. I, pág. 493
Renuncia del trabajador.....	T. II, pág. 472
Representación sindical.....	T. II, pág. 379
Responsabilidad por daños.....	T. I, pág. 644
Retenciones de la remuneración.....	T. II, pág. 111
Salario.....	T. II, pág. 7
Salario mínimo vital y móvil.....	T. II, pág. 63
Salario, concepto.....	T. I, pág. 753
Salario, formas de pago.....	T. II, pág. 7
Salarios por días de descanso no gozados.....	T. II, pág. 325
Salarios por unidad de obra.....	T. II, pág. 42
Servicio militar y convocatorias especiales.....	T. II, pág. 374
Servicios excluidos.....	T. I, pág. 385
Socio-empleado.....	T. I, pág. 276
Subcontratación y delegación.....	T. I, pág. 323
Sueldo.....	T. II, pág. 7
Sueldo anual complementario.....	T. II, pág. 69
Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo.....	T. II, pág. 330
Suspensión de contrato de trabajo, modelos de escritos.....	T. II, pág. 757
Suspensiones por causas económicas y disciplinarias.....	T. II, pág. 380
Tareas penosas, peligrosas o insalubre.....	T. II, pág. 209
Tiempo de servicio.....	T. I, pág. 200
Tiempo trabajado, cómputo.....	T. II, pág. 174
Trabajador.....	T. I, pág. 268
Trabajador jubilado.....	T. II, pág. 620
Trabajadores de temporada, licencias.....	T. II, pág. 198
Trabajo adolescente, protección.....	T. II, pág. 241

Trabajo de mujeres.....	T. II, pág. 205
Trabajo de mujeres a domicilio. Prohibición.....	T. II, pág. 209
Trabajo ilícito.....	T. I, pág. 390
Trabajo infantil, prohibición.....	T. II, pág. 241
Trabajo nocturno e insalubre.....	T. II, pág. 292
Trabajo por equipos.....	T. II, pág. 314
Trabajo prohibido.....	T. I, pág. 394
Trabajo, concepto.....	T. I, pág. 81
Transferencia del contrato de trabajo.....	T. II, pág. 417
Transferencia del establecimiento.....	T. II, pág. 417
Vacaciones.....	T. II, pág. 169
Vacaciones, trabajo adolescente.....	T. II, pág. 255
Viáticos.....	T. II, pág. 24

## ÍNDICE GENERAL

### CAPÍTULO I — LA COMUNICACIÓN. CONSIDERACIONES GENERALES

1. Introducción.....	7
<i>Jurisprudencia</i> .....	9
Error al consignar datos del trabajador .....	9
Error u omisión al consignar el domicilio .....	9
La defensa a partir de las comunicaciones.....	10
Invocación de varias causas. Reconocimiento de irregularidad registral.....	10
Diligencia del destinatario. Aviso de visita .....	11
Requisitos de la notificación.....	12
2. Medios de comunicación .....	13
2.1. Trabajador .....	13
2.2. Empleador.....	16
2.3. Envío por un tercero .....	16

### CAPÍTULO II — SUSPENSIONES

1. Consideraciones generales.....	19
2. Aplicación de la sanción.....	22

3. Impugnación de la medida.....	22
4. Notificación de la suspensión.....	23
5. Suspensión disciplinaria .....	23
Comunicaciones .....	23
Carta documento empleador que suspende por falta cometida por el trabajador .....	23
Trabajador que contesta y niega el hecho .....	23
Jurisprudencia.....	24
Suspensión disciplinaria. Requisitos. Reiteración de inconductas .....	24
Participación del trabajador en medidas de fuerza. Entidad sindical sin personería.....	24
Comunicaciones .....	25
Trabajador que niega la gravedad del hecho .....	25
Trabajador que impugna el plazo .....	26
6. Suspensión y despido .....	26
6.1. Despido indirecto .....	26
Comunicaciones .....	26
Carta documento. Suspensión.....	26
Telegrama trabajadora rechaza medida. Instrucción de sumario .....	26
Jurisprudencia.....	27
Empleados municipales. Nulidad de la suspensión sin goce de sueldo .....	27
Inexistencia de injuria para disolver el contrato.....	27
Principio de conservación del contrato.....	28
Certificado médico.....	28
Injuria que origina el despido indirecto. Suspensión disciplinaria .....	29
Potestad sancionatoria del Estado. Prescripción .....	33
6.2. Despido directo .....	34
Comunicaciones .....	34
Carta documento del Empleador.....	34
Telegrama del trabajador que contesta .....	34
Carta documento empleador que despide .....	34
Comentario.....	34
Jurisprudencia.....	35
Despido directo. Suspensión. Proporcionalidad .....	35
Comunicaciones .....	37
Carta documento. Falta de puntualidad.....	37
Trabajador que contesta.....	37
Jurisprudencia.....	37
Impuntualidad y llegadas tardes. Ejercicio abusivo del poder disciplinario.....	37

Inasistencias. Tardanzas. Impuntualidad. Proporcionalidad .....	38
6.3. Retención de tareas. Aplicación del art. 1031 CCyC .....	39
Comunicaciones .....	39
Carta documento. Impuntualidad.....	39
Trabajador que contesta.....	39
Jurisprudencia.....	39
7. Apercibimiento .....	40
Jurisprudencia.....	41
Trabajador sin antecedentes disciplinarios.....	41
Exclusión de la tutela. Apercibimiento disciplinario.....	41
Antecedentes disciplinarios.....	42
Comunicaciones .....	43
Retiro del lugar de trabajo. Empleador que aplica suspensión .....	43
Trabajador que contesta.....	43
Jurisprudencia.....	43
8. Duplicación de sanciones.....	44
Comunicaciones .....	44
Comentario.....	45
Jurisprudencia.....	45
9. Suspensión por falta o disminución de trabajo .....	48
9.1. Efectos.....	49
9.2. Trámite del procedimiento preventivo de crisis .....	50
9.3. Solicitude de procedimiento preventivo de crisis .....	54
Comentario.....	56
Comunicaciones .....	56
Carta documento: suspensión por falta o disminución de trabajo .....	60
Telegrama trabajador que impugna la suspensión .....	60
Telegrama trabajador que se considera despedido .....	60
Telegrama trabajador que impugna .....	60
Carta documento. Empleador que rechaza .....	61
Carta documento empleador que comunica cese de suspensión .....	61
Carta documento del empleador al reintegro .....	61
Trabajador que contesta luego de transcurrido el plazo de reintegro .....	61
Carta documento empleador invoca medidas gubernamentales .....	62
Trabajador rechaza .....	62
Jurisprudencia .....	62
Riesgo empresario.....	62
Procedimiento preventivo de crisis. Despido colectivo. Salarios caídos .....	63
Despido por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo.....	64

Despido discriminatorio. No configuración.....	65
10. Suspensión precautoria.....	66
<i>Comunicaciones</i> .....	66
<i>Jurisprudencia</i> .....	66
Averiguaciones internas.....	66
<i>Comunicaciones</i> .....	66
Empleador notifica suspensión por investigación de conducta.....	66
Trabajador contesta.....	67
Trabajador que aduce exceso del plazo art. 220 LCT.....	67
Empleador rechaza.....	67
Trabajador que se considera despedido.....	68
<i>Jurisprudencia</i> .....	68
Instrucción de sumario.....	68
11. Suspensión preventiva.....	70
<i>Comunicaciones</i> .....	71
Empleador. Denuncia de un tercero.....	71
Trabajador exige reintegro.....	72
Otro exigencia de reintegro.....	72
Empleador mantiene suspensión.....	72
Otro mantiene suspensión.....	72
Trabajador se considera despedido.....	72
Denuncia de un tercero por hechos vinculados al trabajo.....	73
Trabajador intima al reintegro.....	73
Trabajador intima pago de salarios caídos.....	73
Empleador despide.....	74
Insultos al superior. Despido directo.....	74
Trabajador que rechaza.....	74
Empleador que rechaza.....	75
<i>Jurisprudencia</i> .....	75
Sobreseimiento. Reincorporación del trabajador. Salarios caídos.....	75
Despido indirecto.....	75
Empleado municipal.....	76
Sobreseimiento del trabajador. Transferencia del establecimiento.....	76
Accidente in itinere.....	77
Suspensión preventiva. Despido injustificado. Extemporaneidad.....	77
Salarios caídos. Procedencia.....	77

### CAPÍTULO III — ENFERMEDAD INculpABLE

1. Generalidades.....	79
<i>Comunicaciones</i> .....	80
Trabajador comunica ausencia por enfermedad.....	80
Empleador intima presentarse a control médico.....	80
Empleador intima reintegro al trabajo.....	81
Trabajador comunica que continúa enfermo.....	81
Notificaciones varias control médico.....	81
Trabajador rechaza.....	82
Empleador contesta.....	83
2. Agresiones al medico de control. Despido.....	83
<i>Comunicaciones</i> .....	83
Empleador despide.....	83
Trabajador niega.....	84
<i>Comentario</i> .....	84
3. Notificación de enfermedad y despido directo. Discriminación.....	84
<i>Comunicaciones</i> .....	84
Trabajadora comunica enfermedad.....	84
Empleador intima presentarse control médico.....	85
Empleador intima reintegro al trabajo.....	85
Trabajadora rechaza.....	85
Empleador despide.....	86
Trabajadora rechaza. Plantea despido discriminatorio.....	86
Empleador rechaza.....	87
4. Intimación de reintegro.....	88
<i>Comunicaciones</i> .....	88
Intimación reintegro al trabajo.....	88
Rechazo del trabajador.....	88
5. Licencias.....	88
5.1. Trabajador con carga de familia.....	88
<i>Comunicaciones</i> .....	88
Trabajador intima licencia.....	88
<i>Jurisprudencia</i> .....	89
Amparo. Protección integral de la familia.....	89
<i>Comunicaciones</i> .....	89
Empleador notifica cese de licencia paga.....	89
Trabajadora comunica carga de familia.....	90

Empleador rechaza .....	90
Trabajadora intima pago de remuneraciones período de licencia .....	90
Empleador niega .....	91
Trabajadora se considera despedida .....	91
<i>Jurisprudencia</i> .....	93
Licencia paga por enfermedad inculpable. Despido indirecto .....	93
Plazo insuficiente de la licencia por enfermedad. Despido indirecto .....	93
Concepto de carga de familia .....	94
Trabajador que se reincorpora luego de la licencia por enfermedad .....	94
Licencias. Cómputo. Trabajo marítimo .....	95
6. Discrepancias entre médicos .....	95
<i>Comunicaciones</i> .....	95
Empleador comunica alta médica e intima al reintegro.....	95
Trabajador comunica indicación de reposo. Intima pago de salarios .....	96
Empleador despide .....	96
Trabajador rechaza. Se considera despedido .....	96
<i>Jurisprudencia</i> .....	97
6.1. Trabajador municipal promueve acción de acción de amparo por mora (realización de junta médica). <i>Modelo de escrito</i> .....	98
7. Incapacidad del trabajador .....	106
7.1. Incapacidad absoluta .....	106
<i>Comunicaciones</i> .....	106
Trabajador notifica incapacidad absoluta .....	106
Empleador que niega la incapacidad absoluta .....	106
<i>Jurisprudencia</i> .....	106
Trabajador con incapacidad absoluta. Despido. Indemnización .....	106
Incapacidad absoluta. Control médico por el empleador. Buena fe .....	107
7.2. Incapacidad parcial permanente.....	109
<i>Comunicaciones</i> .....	109
Reclamo de tareas livianas.....	109
<i>Jurisprudencia</i> .....	110
Recidiva. Ausencia de asignación de nuevas tareas .....	110
Asignación de nuevas tareas .....	111
8. Reserva del puesto .....	112
<i>Comunicaciones</i> .....	112
Empleador. Reserva del puesto, art. 211 de la LCT.....	112
Trabajador comunica alta médica e intima reintegro.....	113
Empleador rechaza alta médica. Intima presentarse control médico .....	113
Trabajador intima se le otorguen tareas.....	113

Trabajador se considera despedido .....	114
Empleador rechaza despido indirecto .....	114
Trabajador rechaza extinción por vencimiento del plazo art. 211 LCT .....	115
Empleador rechaza anterior .....	116
<i>Jurisprudencia</i> .....	116
Conservación del empleo (art. 211, LCT).....	116
<i>Comunicaciones</i> .....	117
Extinción del contrato de trabajo por vencimiento de plazo de reserva.....	117
<i>Jurisprudencia</i> .....	117
Ruptura ante tempus del contrato.....	117
Compensaciones. Pago del período de reserva del puesto.....	118
Conservación del empleo (art. 211, LCT). Obreros de la construcción .....	119
9. Remuneraciones .....	120
9.1. Reclamo por pago insuficiente. Rubros variables. Horas extras.....	120
<i>Comunicaciones</i> .....	120
Intima pago debido salarios por enfermedad.....	120
Empleador rechaza .....	120
Empleador rechaza vigente plazo de conservación del plazo.....	121
Trabajador se considera despedido .....	121
Empleador rechaza causal de despido.....	122
9.2. Premio por producción.....	123
<i>Comunicaciones</i> .....	123
Trabajador intima bajo apercibimiento de considerarse despedido.....	123
Empleador rechaza .....	124
<i>Jurisprudencia</i> .....	124
Remuneración. Falta de pago premio por productividad.....	124
Amparo. Ausencia por enfermedad. Descuentos realizados al trabajador ....	125
10. Enfermedad profesional.....	125
<i>Comunicaciones</i> .....	125
Trabajador intima al empleador denuncie ante la ART .....	125
<i>Jurisprudencia</i> .....	126
Trabajadora con padecimientos psicológicos.....	126
Sobrecarga de trabajo. Maltrato proferido por personal jerárquico. ....	128
<i>Comunicaciones</i> .....	128
ART comunica naturaleza inculpable de la enfermedad .....	128
Trabajador rechaza .....	129
Trabajador intima a la ART para que otorgue prestaciones médicas .....	129
11. Trabajador de temporada .....	130
<i>Jurisprudencia</i> .....	130

12. Contrato a plazo fijo.....	131
13. Contrato a prueba .....	131
<i>Jurisprudencia</i> .....	131
14. Suspensión .....	132
15. Licencias ordinarias y especiales .....	132
16. Preaviso .....	133

#### CAPÍTULO IV — EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Generalidades. Características del régimen argentino .....	135
2. La injuria laboral .....	137
<i>Jurisprudencia</i> .....	137
Concepto de injuria.....	137
Despido por justa causa .....	137
Valoración de la injuria.....	138
3. La conducta de las partes.....	139
3.1. Buena fe .....	139
3.2. Diligencia del trabajador.....	139
3.3. Diligencia del empleador.....	141

#### CAPÍTULO V — PREAVISO

1. Concepto.....	143
2. Plazo insuficiente .....	143
<i>Jurisprudencia</i> .....	143
3. Comienzo del plazo. Comunicación del despido .....	145
<i>Jurisprudencia</i> .....	145
4. Obligaciones de las partes .....	145
<i>Comunicaciones</i> .....	146
Trabajador que opta por su licencia por preaviso .....	146
No otorgamiento de licencia por preaviso .....	146
Rechazo del despacho anterior .....	146
Renuncia del trabajador otorgando preaviso.....	147

Empleador despide sin justa causa y con preaviso.....	147
Despido con preaviso durante la enfermedad del trabajador .....	147
5. Personal contratado. Doctrina de la CSJN.....	147
6. Notificación por escrito .....	149
7. Preaviso debido por el Trabajador.....	149
8. Silencio del empleador .....	150
9. Trabajo no registrado. Período de prueba .....	151
10. Contrato a plazo fijo.....	151
11. Daños y perjuicios. Despido anterior a la finalización del ciclo o temporada .....	152
12. Indemnización sustitutiva .....	153
<i>Jurisprudencia</i> .....	153
Cálculo .....	153
Criterio de normalidad próxima.....	154
Cálculo de remuneraciones variables. Viajantes de comercio .....	154
Descuentos realizados al trabajador.....	155
13. Muerte del trabajador.....	156
<i>Jurisprudencia</i> .....	156
<i>Comunicaciones</i> .....	156
Conviviente íntima al pago de las indemnizaciones .....	156
Empleador niega derecho a la conviviente .....	157
Conviviente rechaza .....	157
14. Trabajador en condiciones de jubilarse.....	158
<i>Jurisprudencia</i> .....	158
Improcedencia de indemnización sustitutiva de preaviso .....	158
Comunicación y su carácter de preaviso .....	158
15. Quiebra o concurso del empleador .....	158
16. Integración del mes de despido .....	159
<i>Jurisprudencia</i> .....	159
Trabajadores comprendidos .....	159
Indemnizaciones y salario .....	160
Cómputo.....	160

---

**CAPÍTULO VI — DESPIDO DIRECTO**

1. Concepto.....	161
<i>Jurisprudencia</i> .....	161
Principio non bis in idem.....	161
2. Agresiones a compañeros y superiores.....	162
<i>Comunicaciones</i> .....	162
Empleador despide por actos de riña o agresiones físicas.....	162
Trabajador contesta.....	162
Carta documento.....	163
Trabajador rechaza la invocación de causa.....	163
Trabajador rechaza y niega causa de despido.....	164
<i>Jurisprudencia</i> .....	164
Agresión física a compañeros de trabajo.....	164
<i>Comunicaciones</i> .....	165
Falta de respeto al superior. Carta documento.....	165
Trabajador rechaza.....	165
<i>Jurisprudencia</i> .....	166
Insultos al superior.....	166
Desobediencia al superior.....	166
3. Agresiones a terceros.....	167
<i>Jurisprudencia</i> .....	167
Actos de violencia, Maltrato a un cliente.....	167
Trabajador que amenaza con un arma de fuego a un tercero.....	168
4. Abandono del puesto.....	168
<i>Comunicaciones</i> .....	168
Empleador despide por abandono del puesto.....	168
Trabajador contesta.....	169
<i>Jurisprudencia</i> .....	170
Vigilador.....	170
Guardia de seguridad.....	171
5. Negligencia grave.....	171
<i>Comunicaciones</i> .....	171
Empleador despide.....	171
Trabajador rechaza.....	172
<i>Jurisprudencia</i> .....	172
Daños al empleador. Rotura de un neumático.....	172

6. Invocación de delitos.....	173
6.1. Hurto de mercaderías.....	173
<i>Comunicaciones</i> .....	173
Empleador que despide por hurto de mercaderías.....	173
Trabajador que rechaza despido con causa.....	173
6.2. Sustracción de dinero.....	174
<i>Comunicaciones</i> .....	174
Empleador que despide por sustracción de dinero.....	174
Trabajador que rechaza.....	174
6.3. Sustracción de elementos de trabajo.....	175
<i>Comunicaciones</i> .....	175
Empleador despide.....	175
Trabajador que rechaza.....	175
<i>Jurisprudencia</i> .....	175
6.4. Sustracción de mercaderías.....	176
6.5. Retiro de mercaderías sin autorización.....	177
6.6. Peaje. Contemporaneidad de la injuria.....	177
6.7. Adulteración de documentos.....	178
<i>Comunicaciones</i> .....	178
Empleador despide por adulteración de documentación.....	178
Trabajador contesta.....	178
Empleador despide ante desconocimiento de documental.....	179
Trabajador contesta.....	179
6.8. Falta de resguardo de valores y de registración de operaciones.....	179
6.9. Recepción de dinero y utilización tarjeta de crédito de clientes.....	180
6.10. Falta de elementos de trabajo.....	181
6.11. Desvío de información confidencial.....	182
6.12. Consignación de datos falsos en planillas de ventas. Carga de la prueba.....	182
6.13. Utilización del teléfono.....	183
<i>Comunicaciones</i> .....	183
Empleador despide.....	183
Trabajador contesta.....	183
Empleador rechaza.....	184
6.14. Faltante de caja.....	185
<i>Comunicaciones</i> .....	185
Carta documento. Empleador despide.....	185
Trabajador rechaza.....	185
6.15. Intimación previa al trabajador.....	186
6.16. Correo electrónico institucional. Desatención parcial de tareas.....	186

7. Violación al deber de obediencia .....	187
<i>Comunicaciones</i> .....	187
Empleador que despide por prohibición de fumar.....	187
Trabajador que rechaza .....	187
Prohibición de consumir alimentos en el sector de trabajo .....	188
Trabajador rechaza .....	188
<i>Jurisprudencia</i> .....	189
Prohibición de fumar .....	189
Desobediencia al protocolo de trabajo .....	189
8. Ausencias y falta de puntualidad .....	190
<i>Comunicaciones</i> .....	190
Cartas documento. Llegadas tarde, ausencias sin aviso.....	190
Telegramas. Trabajador rechaza .....	191
<i>Jurisprudencia</i> .....	192
Ausencias invocadas en forma imprecisa.....	192
Ausencia injustificada.....	192
9. Trabajo a desgano.....	193
<i>Comunicaciones</i> .....	194
Empleador que intima al Trabajador por trabajo a desgano .....	194
Trabajador contesta .....	194
Empleador contesta .....	194
Empleador despide .....	195
10. Ebriedad .....	195
<i>Comunicaciones</i> .....	196
Carta documento empleador.....	196
Trabajador contesta .....	196
Cartas documento. Empleador despide .....	197
Trabajador contesta .....	198
<i>Jurisprudencia</i> .....	199
Ingesta de alcohol. Despido injustificado .....	199
Falta de examen médico. Despido injustificado .....	200
Prueba de embriaguez. Agresión al médico.....	201
Obstaculización a control médico.....	201
Episodio aislado. Falta de trascendencia.....	201
Ebriedad habitual. Negativa a retirarse .....	202
Infracción a la prohibición de ingerir alcohol. Antecedentes no sancionados...	202
Conductor de un camión alcoholizado. Reconocimiento del hecho .....	203
Conductor de transporte público ebrio.....	203

11. Violación de normas de tránsito .....	204
<i>Comunicaciones</i> .....	204
Carta documento.....	204
Trabajador contesta .....	204
<i>Jurisprudencia</i> .....	204
Exceso de velocidad.....	204
12. Incumplimiento en el uso de elementos de seguridad .....	205
<i>Comunicaciones</i> .....	205
Carta documento empleador.....	205
Trabajador rechaza .....	205
Empleador despide .....	205
Trabajador rechaza .....	206
<i>Jurisprudencia</i> .....	206
Desobediencia. Elementos de protección visual.....	206
Higiene y seguridad en el trabajo. Desobediencia .....	207
13. Violación del deber de no concurrencia.....	207
<i>Comunicaciones</i> .....	207
Carta documento. Trabajador instala negocio similar al de su empleador. ....	207
Trabajador rechaza .....	208
Carta documento. Empleador a viajante. Venta de productos similares .....	208
Trabajador rechaza .....	209
Carta documento. Empleador despide. Trabajador con dos o más empleos .....	209
Trabajador rechaza .....	209
<i>Jurisprudencia</i> .....	210
Presupuestos de la concurrencia desleal .....	210
La concurrencia desleal y la buena fe.....	210
Actividad similar. Peligro potencial .....	211
Conflictos de intereses. Empleado que forma empresa paralela .....	211
Trabajador socio de una empresa con actividad afín a la empleadora.....	212
Exclusividad y competencia desleal.....	213

## CAPÍTULO VII — ABANDONO DE TRABAJO

1. Conceptualización. Diferentes supuestos.....	215
2. Configuración .....	216
3. Licencia ordinaria y abandono.....	217
<i>Comunicaciones</i> .....	217

Empleador intima reintegro al trabajo .....	217
Abandono de trabajo .....	217
Rechazo del trabajador del abandono de trabajo .....	217
<i>Jurisprudencia</i> .....	218
Trabajador que no se reintegra de sus vacaciones.....	218
4. Enfermedad y abandono.....	218
<i>Comunicaciones</i> .....	218
Intimación al trabajador a reintegrarse a sus tareas.....	218
Trabajador justifica sus inasistencias.....	219
Intimación empleador reiteradas faltas .....	219
<i>Jurisprudencia</i> .....	220
Prevalencia del certificado médico del trabajador .....	220
Certificado médico. Reglas probatorias dinámicas.....	220
Ausencias reiteradas e injustificadas al control médico .....	221
Despido durante la licencia por enfermedad. Negativa del empleador a recibir los certificados médicos .....	222
Enfermedad del trabajador.....	222
Daño moral. Despido durante licencia por enfermedad.....	223
5. Ausencia por enfermedad de familiar .....	224
<i>Comunicaciones</i> .....	224
Intimación a reintegro luego de varios días .....	224
Trabajador rechaza .....	224
<i>Comentario</i> .....	225
<i>Jurisprudencia</i> .....	225
Ausencia por enfermedad de un familiar. Despido discriminatorio.....	225
6. Alta médica ART .....	226
<i>Comunicaciones</i> .....	226
Intimación empleador .....	226
Empleador despide .....	226
<i>Jurisprudencia</i> .....	227
Reubicación del trabajador. Reasignación de tareas. Silencio del trabajador.....	227
Intimación previa al trabajador. Cambio de domicilio del trabajador .....	227
7. Alta por junta médica. Despido discriminatorio.....	228
<i>Comunicaciones</i> .....	228
Intimación empleador. Determinación del alta por junta médica .....	228
Trabajador rechaza .....	229
Empleador despide .....	229
Trabajador reclama por despido arbitrario. Plantea discriminación .....	229

Empleador rechaza .....	230
Trabajador rechaza .....	230
Empleador rechaza .....	231
<i>Jurisprudencia</i> .....	232
Trabajador que no acata lo resuelto por la Junta Médica .....	232
8. Retención de tareas .....	232
<i>Comunicaciones</i> .....	232
Trabajador reclama por excepción de contrato no cumplido .....	232
Empleador rechaza e intima al reintegro.....	233
<i>Jurisprudencia</i> .....	233
Exceptio non adimpleti contractus .....	233
9. Detención del trabajador .....	234
<i>Comunicaciones</i> .....	234
Empleador intima .....	234
Nueva intimación.....	235
Empleador despide.....	235
Empleador intima desalojo de vivienda .....	235
Trabajador rechaza .....	235
<i>Jurisprudencia</i> .....	236
Trabajador privado de su libertad .....	236
10. Abandono renuncia .....	236
<i>Jurisprudencia</i> .....	237
Extinción por mutuo acuerdo. Conciliación y transacción .....	237
Intimaciones tardías. Abandono del vínculo .....	237
Falta de prestación de servicios por tiempo prolongado .....	238

## CAPÍTULO VIII — HUELGA

1. Generalidades.....	239
<i>Jurisprudencia</i> .....	239
Conducta que configura injuria .....	239
Determinación de la injuria .....	240
Medida ilegítima .....	240
Intimación previa .....	240
Falta de intimación.....	241
Paros parciales .....	241
Trabajador que usa un equipo de comunicación para incitar a la huelga .....	242

Comunicación .....	243
Carta documento empleador.....	243
2. Despido por huelga ilegal. Violencia .....	243
Comunicaciones .....	243
Carta documento.....	243
Trabajador contesta .....	243
3. Huelga por varios días .....	244
Jurisprudencia.....	244
Despido injustificado por huelga.....	244

## CAPÍTULO IX — DESPIDO INDIRECTO

1. Concepto.....	247
2. Negativa de trabajo.....	247
Comunicaciones .....	247
Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral .....	247
Empleador invoca suspensión disciplinaria .....	248
Jurisprudencia.....	248
Negativa de trabajo y suspensión disciplinaria.....	248
3. Negativa del vínculo.....	250
Comunicación .....	250
Contestación del empleador que niega la relación.....	250
Jurisprudencia.....	250
Silencio del trabajador. Emisión de facturas .....	250
Trabajador responsable inscripto ante el IVA y en Ingresos Brutos.....	251
Trabajador inscripto como autónomo. Monotributista.....	252
Comunicaciones .....	252
Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral .....	252
Contestación del empleador que invoca otro vínculo .....	253
3.1. Utilización de otras figuras contractuales. Locación de servicios.....	253
Jurisprudencia.....	253
Conceptos.....	253
Profesiones liberales. Contrato de locación de servicios .....	254
Auditor médico .....	254
Abogado .....	255
Servicio informático. Inoponibilidad de la doctrina de los actos propios .....	255
Enfermera. Establecimiento geriátrico.....	256

Cadete .....	257
Remiseros. Chofer propietario del vehículo.....	258
Caddie de golf.....	259
Trabajo benévolo. Entidades sin fines de lucro.....	259
Fleteros.....	260
3.2. Condición de socio.....	261
Jurisprudencia.....	261
Profesora, socia integrante de la Comisión Directiva de Entidad deportiva .....	261
3.3. Interposición fraudulenta de personas .....	262
Jurisprudencia.....	262
Comercialización de planes de ahorro y capitalización .....	263
3.4. Viajante de comercio.....	264
Jurisprudencia.....	264
Contrato de agencia. Fraude laboral .....	264
3.5. Trabajo a domicilio.....	265
Jurisprudencia.....	265
Auxiliares del trabajador.....	265
4. Trabajo eventual .....	265
Jurisprudencia.....	265
Changarín.....	265
Comunicaciones .....	266
Telegrama changarín ante negativa de tareas .....	266
Carta documento puestero (supuesto empleador).....	266
Changarín se considera despedido.....	267
Carta documento rechaza anterior .....	267
Trabajador intima .....	268
Empleador invoca contrato de trabajo eventual .....	268
Trabajador se considera despedido .....	269
Trabajador. Comunicación a la empresa de servicios eventuales .....	269
Trabajador. Comunicación a la empresa usuaria.....	270
Trabajador comunicación a la AFIP .....	270
Empresa usuaria rechaza .....	270
A la empresa de servicios eventuales.....	271
A la empresa usuaria .....	271
Jurisprudencia.....	272
Responsabilidad de la empresa usuaria .....	272
Procedencia de las multas previstas por la Ley nacional de Empleo .....	273

5. Contrato a plazo fijo.....	274
<i>Comunicaciones</i> .....	274
Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral .....	274
Empleador que invoca contrato por tiempo determinado .....	275
<i>Jurisprudencia</i> .....	275
<i>Comunicaciones</i> .....	276
Carta documento de preaviso en el contrato a plazo fijo .....	276
Telegrama del trabajador que rechaza de invocación del contrato a plazo fijo ..	276
<i>Jurisprudencia</i> .....	276
Ruptura ante tempus del contrato. Plazo razonable.....	276
Preaviso. Conversión en un contrato por tiempo indeterminado .....	277
6. Contrato celebrado a prueba .....	278
<i>Comunicaciones</i> .....	278
Empleador notifica rescisión del contrato .....	278
Trabajador invoca contrato sin relación de trabajo .....	278
<i>Jurisprudencia</i> .....	278
Contrato sin relación de trabajo . Período de prueba .....	278
7. Deber de ocupación .....	279
<i>Comunicaciones</i> .....	279
Trabajador que intima cumplimiento al deber de ocupación.....	279
Carta documento empleador que contesta y niega el hecho .....	279
<i>Jurisprudencia</i> .....	279
Incumplimiento deber de ocupación, art. 78 LCT.....	279
8. Contrato de temporada .....	280
<i>Comunicación</i> .....	280
Trabajador intima ante falta de notificación del empleador inicio del ciclo .....	280
<i>Jurisprudencia</i> .....	281
Notificación inicio del ciclo. Omisión. Despido indirecto.....	281
Derecho al cobro de indemnización .....	281

## CAPÍTULO X — REGISTRACIÓN DEL EMPLEO Y DESPIDO

1. Empleo no registrado .....	283
<i>Comunicaciones</i> .....	283
Telegrama trabajador que solicita correcta registraci3n .....	283
Telegrama del trabajador a la AFIP .....	283
Contestaci3n del empleador que niega falta de registraci3n.....	284

Contestaci3n empleador niega v3nculo.....	284
Trabajador se considera despedido .....	284
Trabajador intima por incumplimiento de obligaciones laborales .....	285
Trabajador intima regularizar situaci3n de empleo no registrado.....	285
Trabajador reitera intimaci3n a regularizar situaci3n de empleo en negro....	286
Telegrama trabajador que se considera despedido .....	286
Trabajador se considera despedido ante el silencio del empleador.....	287
Empleador niega relaci3n laboral. Aduce relaci3n de amistad .....	287
Trabajador rechaza .....	288
<i>Jurisprudencia</i> .....	289
Datos inexactos. Iura novit curia .....	289
Intimaci3n a registrar el contrato.....	289
Intimaciones por falta de registro total o parcial del contrato de trabajo .....	290
Ausencia total de registro Determinaci3n del monto .....	291
Caracterizaci3n del trabajo no registrado. Legitimaci3n pasiva .....	291
Indemnizaciones por empleo no registrado. Improcedencia .....	292
2. Empleo deficientemente registrado.....	292
<i>Comunicaciones</i> .....	292
Trabajadora intima registraci3n. Retenci3n de tareas.....	292
Empleador contesta registraci3n correcta. Intima reintegro al trabajo .....	293
Trabajadora rechaza .....	293
Trabajador intima .....	294
Carta documento del empleador que contesta y rechaza .....	294
Trabajador intima deber de ocupaci3n .....	295
Empresa rechaza intimaci3n.....	295
Otra contestaci3n de empleador rechazando la intimaci3n.....	296
Trabajador rechaza carta documento .....	296
<i>Jurisprudencia</i> .....	297
Retenci3n de tareas .....	297
Validez del recibo firmado por el trabajador .....	298
Fecha de ingreso incorrectamente registrada.....	299
Invocaci3n de varias causales de despido indirecto .....	300
Registro tard3o .....	301
Remuneraciones en negro .....	301
Libros o registros laborales .....	301
3. Trabajador inscripto media jornada .....	302
<i>Jurisprudencia</i> .....	302

4. Responsabilidad de socios, administradores y controlantes .....	303
<i>Jurisprudencia</i> .....	303
Falta de registraci3n de las remuneraciones .....	303
Diferencias salariales .....	303
Falta de registraci3n de la relaci3n laboral.....	304
Responsabilidad del Socio gerente de SRL.....	305
Responsabilidad de controlantes .....	306
Responsabilidad del Interventor judicial .....	307
Responsabilidad de la fiduciaria.....	308
5. Incremento del monto indemnizatorio .....	309
<i>Jurisprudencia</i> .....	309
Finalidad.....	309
Categoría laboral.....	309
Viáticos, falta de registraci3n.....	310
Registraci3n incorrecta de horas extras .....	311
6. No acumulaci3n con las indemnizaciones previstas en la Ley 24.013 .....	311
<i>Jurisprudencia</i> .....	311
7. Despido. Relaci3n laboral no registrada.....	312
<i>Jurisprudencia</i> .....	312
<i>Comunicaciones</i> .....	312
Empleador despide sin causa. Trabajador incorrectamente registrado .....	312
Trabajador reclama diferencias en el pago de las indemnizaciones .....	313
Empleador rechaza .....	313
Trabajador rechaza .....	314
8. Mora, art. 2 Ley 25.323.....	314
<i>Jurisprudencia</i> .....	314
Rebeldía del empleador. Intimaci3n ante tempus.....	314
Personal de embajadas. Convenci3n de Viena sobre Relaciones Diplomáticas .....	315
9. Despido verbal.....	315
<i>Jurisprudencia</i> .....	315
Valoraci3n judicial.....	315
10. Entrega de certificado de trabajo .....	316
<i>Comunicaci3n</i> .....	316
Telegrama trabajador reclama entrega certificado art. 80 LCT.....	316
<i>Jurisprudencia</i> .....	316
Contenido del certificado de trabajo .....	316
Diferencia entre el salario devengado y el percibido.....	317

Reconocimiento judicial del derecho a percibir diferencias salariales .....	317
Plazo .....	318
Certificaci3n de servicios y remuneraciones Ley 24.241 .....	318
Condena solidaria a la entrega del certificado de trabajo (art. 30 LCT).....	319
Subcontrataci3n y delegaci3n.....	319
Legitimaci3n pasiva. Solidaridad. Improcedencia .....	321
Directivos de sociedades .....	321
Agente de retenci3n .....	322
Aplicabilidad al r3gimen de la industria de la construcci3n .....	323
Datos incorporados al sistema. Aceptaci3n .....	323
Personal p3blico contratado. Aplicaci3n de la LCT.....	324
Consignaci3n judicial .....	325
11. Multas por retenci3n indebida. Art. 132 bis LCT .....	326
<i>Comunicaciones</i> .....	326
Telegrama trabajador intima arts. 78 y 32 bis LCT .....	326
<i>Jurisprudencia</i> .....	326
Retenci3n y falta de dep3sito de aportes.....	326
Posibilidad de graduar la sanci3n .....	327
Rebeldía del empleador .....	327
Trabajo no registrado .....	328
12. Abandono renuncia .....	328
<i>Comunicaciones</i> .....	328
Trabajador intima pago de salarios adeudados plazo mayor a seis meses .....	328
Empleador rechaza invoca abandono renuncia.....	328
Trabajador rechaza .....	329
13. Extinci3n por mutuo acuerdo.....	330
<i>Jurisprudencia</i> .....	330
Falta de prestaci3n de servicios por tiempo prolongado .....	330
<i>Comunicaciones</i> .....	330
Trabajador intima a negativa de tareas y trabajo deficientemente registrado .....	330
Empleador rechaza e invoca extinci3n por mutuo acuerdo .....	331
Trabajador rechaza .....	331
14. Conciliaci3n y transacci3n .....	332
<i>Jurisprudencia</i> .....	332
Extinci3n por mutuo acuerdo. Conciliaci3n y transacci3n .....	332
Licencias .....	332
Trabajador que presta servicios para otra empresa .....	333
Irrenunciabilidad de derechos. Silencio del trabajador .....	334
Delegado gremial. Exclusi3n de la tutela. Improcedencia de renuncia tácita.....	335

## CAPÍTULO XI — IUS VARIANDI

1. Cambio de horario .....	337
Comunicaciones .....	337
Trabajador intima ante cambio de horario .....	337
Empleador rechaza. Fundamenta pedido del trabajador.....	338
Trabajador rechaza anterior .....	339
Empleador rechaza anterior .....	340
Trabajador contesta. Restablecimiento de las condiciones alteradas.....	341
<i>Jurisprudencia</i> .....	342
Modificación del régimen de turnos rotativos en una empresa.....	342
Silencio del empleador .....	343
Magnitud de la variación.....	343
2. Cambio de lugar de trabajo .....	344
2.1. Reorganización de la empresa.....	344
Comunicaciones .....	344
Carta documento dirigida al trabajador por cambio de lugar de trabajo.....	344
Trabajador rechaza la medida .....	344
<i>Jurisprudencia</i> .....	345
Mayor tiempo de traslado.....	345
2.2. Unificación de establecimientos.....	346
Comunicaciones .....	346
Carta documento dirigida al trabajador .....	346
Telegrama trabajador .....	346
Empleador rechaza .....	346
Trabajador intima. Cambio de lugar de trabajo.....	347
Empleador contesta .....	347
Trabajador invoca discriminación.....	348
Empleador rechaza .....	349
Trabajador se considera despedido .....	349
<i>Jurisprudencia</i> .....	349
Lugar de trabajo .....	349
Servicio de vigilancia y seguridad.....	350
Delegado gremial de hecho o informal o activista sindical .....	350
3. Cambio de tareas y categoría laboral .....	351
<i>Jurisprudencia</i> .....	351
Personal del INSSJ - PAMI.....	351
Reducción salarial Personal de ANSES. Medida cautelar.....	352
Personal de la AFIP. Supresión de un adicional .....	352

Descalificación funcional o desjerarquización.....	354
Mozo que es enviado a prestar tareas en la cocina .....	354
Agentes de la AFIP. No configuración de ius variandi.....	355
Comunicaciones .....	357
Carta documento dirigida al trabajador que presta servicio de vigilancia .....	357
Trabajador rechaza la medida .....	357
<i>Jurisprudencia</i> .....	358
Trabajador que presta tareas desde su domicilio .....	358
Cadete. Recalificación profesional ordenada por la ART .....	358
Alteración esencial del contrato de trabajo .....	359
Prácticas desleales .....	360

## CAPÍTULO XII — VIOLENCIA LABORAL

1. Concepto.....	361
2. Sujetos.....	361
3. Efectos.....	362
4. Violencia contra la mujer .....	362
5. Clasificación .....	363
6. Acción de hostigamiento .....	365
7. Reclamaciones en caso de violencia laboral. Indemnizaciones .....	365
8. Denuncias.....	366
9. Legislación .....	367
Comunicaciones .....	367
Trabajadora intima cese de acoso.....	367
Trabajadora se considera despedida .....	367
Empleador despide sin causa .....	368
Trabajadora contesta. Plantea despido discriminatorio .....	368
Trabajador intima cese de violencia .....	369
Empleador contesta .....	369
Trabajador se considera despedido .....	369
Empleador contesta .....	370
<i>Jurisprudencia</i> .....	370
Responsabilidad de la ART por acoso moral .....	370
Discriminación en el ámbito laboral. Violencia contra la mujer.....	371

Acoso sexual. Tratados internacionales. Discriminación .....	372
Maltrato proferido por personal jerárquico .....	373
Discriminación por nacionalidad .....	374
Deber de seguridad. Prueba testimonial .....	374
Responsabilidad por el hecho del dependiente - Daño psíquico.....	375
Acoso sexual. Reincorporación del trabajador. Despido discriminatorio.....	375
Discriminación por razones de orientación sexual .....	376
Actos de hostigamiento. Control médico por el empleador.....	377
Acoso sexual, verbal, físico, moral. Trato discriminatorio .....	378
Daños resarcibles.....	378
Concepto de mobbing .....	378
Indicios .....	379
Stress laboral. Trabajador con padecimientos psiquiátricos .....	380

### CAPÍTULO XIII — DESPIDO DISCRIMINATORIO

1. Generalidades.....	381
<i>Jurisprudencia</i> .....	382
Igualdad de trato.....	382
Reinstalación en el puesto.....	382
Prueba de la discriminación .....	383
Carga de la prueba.....	383
Ley 23.592. Carga dinámica de la prueba.....	384
2. Despido discriminatorio por cuestiones de salud .....	386
<i>Comunicaciones</i> .....	386
Empleador despide.....	386
Trabajador rechaza .....	386
<i>Jurisprudencia</i> .....	387
Trabajador adicto a las drogas.....	387
Paciente oncológico.....	388
Indemnización .....	388
3. Despido discriminatorio por la edad .....	389
4. Discriminación por sexo.....	390
<i>Jurisprudencia</i> .....	390
Diferencia de trato.....	390
Igualdad de género .....	390

5. Discriminación por nacionalidad .....	392
6. Discriminación por razones políticas.....	392
7. Discriminación por motivos religiosos .....	393
8. Discriminación salarial.....	394
<i>Comunicaciones</i> .....	394
Telegrama del trabajador que invoca discriminación salarial.....	394
Carta documento de la empresa que niega la discriminación.....	394
Trabajadora que intima por igualdad remuneratoria .....	395
Empresa rechaza desigualdad remuneratoria .....	395
<i>Jurisprudencia</i> .....	396
Personal fuera de convenio.....	396
Reclamo de aumento salarial.....	396
Trabajadores con distintas jerarquías .....	397
9. Discriminación antisindical .....	398
<i>Jurisprudencia</i> .....	398
Delegado gremial .....	398
Medida cautelar. Despido discriminatorio antisindical. ....	399

### CAPÍTULO XIV — MATERNIDAD

1. Estabilidad.....	401
2. Nacimiento pre-término.....	402
3. Requisitos .....	402
4. Garantía .....	402
5. Despido por causa de embarazo.....	402
<i>Comunicaciones</i> .....	403
Trabajadora comunica estado de embarazo .....	403
Notificación del embarazo de la trabajadora .....	403
Trabajadora reclama tareas livianas .....	403
Empleador despide a trabajadora embarazada .....	404
Trabajadora embarazada despedida sin justa causa .....	404
Empleador despide por razones de reordenamiento con preaviso .....	404
Trabajadora rechaza.....	405
Trabajadora intima pago de salarios .....	405

Empleador rechaza .....	406
Trabajadora rechaza y se considera despedida.....	406
Carta documento vencida la licencia por maternidad.....	407
Trabajadora que opta por la reducción de la licencia parto .....	407
6. Estado de excedencia.....	407
6.1. Distintas situaciones. Opción en favor de la mujer.....	407
6.2. Reingreso .....	408
6.3. Requisito de antigüedad .....	409
6.4. Opción tácita .....	409
Comunicaciones .....	409
Trabajadora que opta por quedar en situación o estado de excedencia.....	409
Trabajadora que opta por la rescisión del contrato .....	410
Trabajadora intima reintegro .....	410
Empleador invoca imposibilidad de reintegro .....	410
Trabajadora se considera despedida .....	410
Jurisprudencia.....	411
Solicitud de reintegro anticipado de la trabajadora.....	411
Estado de excedencia. Silencio del empleador .....	411
Despido por embarazo o maternidad. Tratados internacionales .....	412
Aviso telefónico realizado por la trabajadora del estado de excedencia.....	413
Nacimiento de un hijo con Síndrome de Down .....	413
Despido de la trabajadora vencido el plazo previsto del art. 178 LCT .....	414
7. Ejercicio abusivo del ius variandi .....	415
Jurisprudencia.....	415
Descalificación funcional o desjerarquización .....	415
Reducción del espacio físico. Cambio del lugar de trabajo.....	416
Imposición de trabajar el día sábado.....	417
8. Descansos diarios por lactancia .....	418
Comunicaciones .....	418
Trabajadora que solicita descansos por lactancia .....	418
Trabajadora intima ante negativa descanso por lactancia.....	418
Empleador rechaza .....	419
Trabajadora comunica cese necesidad de lactancia.....	419
Trabajadora comunica ampliación período de lactancia .....	419
Jurisprudencia.....	419
Descansos por lactancia. Interés superior del niño .....	419

## CAPÍTULO XV — MATRIMONIO

1. Presunción.....	421
Comunicaciones .....	422
Trabajador solicita licencia por matrimonio.....	422
Empleador intima reintegro al trabajo, vencida licencia por matrimonio.....	422
Carta documento: abandono de trabajo.....	422
Rechazo del trabajador .....	423
Jurisprudencia.....	423
Vicedirector de un colegio. Casamiento con persona del mismo sexo.....	423
Despido por causa de matrimonio .....	424
2. Otras licencias.....	425
Comunicaciones .....	425
Trabajador solicita licencia sin goce de sueldo .....	425
Empleador niega licencia .....	425
Trabajador solicita licencia por desempeñar cargo electivo.....	425
Trabajador solicita licencia por examen (art. 158 LCT).....	426

## CAPÍTULO XVI — LA REMUNERACIÓN

Comunicaciones .....	427
Trabajador que intima pago de remuneración. Despido indirecto .....	427
Empleador contesta .....	428
Trabajador que intima correcta liquidación de haberes .....	428
Empleador que contesta y niega liquidación incorrecta de haberes .....	428
Trabajador intima ante disminución salarial.....	429
Trabajador se considera despedido .....	429
Trabajador intima ante la mora en el pago de la remuneración.....	429
Trabajador intima pago al empleador .....	430
Trabajador se considera despedido .....	430
Trabajador intima pago de remuneraciones.....	430
Trabajador intima pago de quincena.....	430
Trabajador intima pago de horas extras .....	431
Apercibimiento acciones judiciales .....	431
Trabajador reclama pago de comisiones, viáticos y premios.....	431
Empleador rechaza .....	432
Trabajador rechaza anterior .....	432

<i>Jurisprudencia</i> .....	433
Gastronómicos .....	433
Salario en especie .....	434
Diferencias salariales .....	434
Falta de pago de la remuneración. Negativa a atender a un paciente .....	435
Tutela y pago de la remuneración Consignación judicial .....	436

## CAPÍTULO XVII — DESPIDO POR FUERZA MAYOR Y FALTA O DISMINUCIÓN DEL TRABAJO NO IMPUTABLE AL EMPLEADOR

1. Generalidades .....	439
2. Procedimiento preventivo de crisis de empresas (PPC).....	441
<i>Jurisprudencia</i> .....	441
Omisión del procedimiento preventivo de crisis .....	441
Despido colectivo. Reincorporación. Salarios caídos.....	442
Disminución en las ventas. Falta de ingresos .....	443
Sobreendeudamiento.....	443
Rescisión de contrato de único cliente de la empresa. Falta de diligencia .....	444
Riesgo empresarial. Crisis temporaria .....	445
Prueba de la falta de trabajo .....	445
<i>Comunicaciones</i> .....	446
Notificación. Despido por falta o disminución de trabajo .....	446
Trabajador rechaza despido por causas objetivas .....	446
Empleador rechaza .....	447
Intimación a desalojar el lugar de trabajo.....	449
Empleador despide por disminución de trabajo .....	449
Empleador despide al empleado por fuerza mayor .....	450
Trabajador rechaza .....	450

## CAPÍTULO XVIII — RENUNCIA

<i>Comunicaciones</i> .....	451
Telegrama. Trabajador renuncia al empleo .....	451
Trabajador renuncia al empleo y declara cancelación de remuneraciones.....	452
Trabajador formaliza renuncia ante autoridad administrativa .....	452
Trabajador invoca vicio de la voluntad. Registración deficiente .....	452
Empleador rechaza .....	453

Trabajador rechaza anterior .....	454
Retractación. Notificación.....	455
<i>Jurisprudencia</i> .....	456
Formalización de la retractación.....	456
Trabajador obligado a renunciar.....	456
Despido directo .....	457
Receptividad .....	457
Retractación tácita .....	458

## CAPÍTULO XIX — TRABAJADOR EN CONDICIONES DE JUBILARSE

1. Requisitos .....	459
1.1. Los arts. 252 y 253 LCT.....	459
1.2. Intimación. Contribuciones patronales.....	460
2. Trabajador jubilado .....	462
<i>Comunicaciones</i> .....	464
Trabajador intima entrega certificado de trabajo.....	464
Intimación a trabajadora para que inicie los trámites jubilatorios.....	465
Trabajador que contesta .....	465
Trabajador continúa trabajando .....	466
<i>Jurisprudencia</i> .....	466
Reclamo de una nueva certificación.....	466
Intimación a jubilarse y preaviso .....	466
Despido injustificado.....	467
Exclusión de la tutela.....	467
Acción de exclusión de tutela.....	468
Trabajador enfermo. Suspensión del plazo del art. 252, Ley 20.744 .....	468
Derecho a la salud. Afiliación voluntaria .....	469

## CAPÍTULO XX — INDEMNIZACIONES

1. Indemnización por falta de preaviso .....	471
1.1. Ejemplo de cálculo de la Indemnización Sustitutiva de Preaviso .....	471
<i>Jurisprudencia</i> .....	472
Parte proporcional Sueldo Anual Complementario .....	472

1.2. Remuneración con rubros variables .....	472
<i>Jurisprudencia</i> .....	472
2. Integración mes de despido .....	473
<i>Jurisprudencia</i> .....	473
Indemnización integrativa e indemnización sustitutiva de preaviso .....	473
3. Indemnización por antigüedad. Cálculo .....	474
<i>Jurisprudencia</i> .....	476
Sueldo Anual Complementario .....	476
Comisiones.....	477
Remuneración a base de comisiones.....	477
Premios .....	478
Horas extras .....	478
4. Tope .....	479
<i>Jurisprudencia</i> .....	480
Convenio 95 OIT .....	480
Rubros excluidos.....	481
Viajes al exterior realizado por el trabajador .....	481
Premios, gratificaciones y bonificaciones. Gratificación de pago anual .....	482
Salario en especie. Computadora notebook.....	482
Uso de teléfono celular.....	483
Rubros no remuneratorios.....	483
Beneficios sociales. Medicina prepaga .....	484
Horas extras. Personal jerarquizado.....	484
Excepción al pago de Impuesto a las Ganancias .....	485
5. Sueldo Anual Complementario proporcional.....	485
6. Vacaciones proporcionales .....	486
<i>Jurisprudencia</i> .....	487
Falta de intimación al empleador .....	487
Transferencias bancarias realizadas al trabajador .....	487
Fallecimiento del trabajador. Derechohabientes del trabajador.....	488
Créditos laborales. Liquidación final .....	489
7. Indemnización art. 2 ley 25.323.....	489
8. Art. 9 Ley 24.013.....	489
9. Art. 15 Ley 24.013 .....	490
10. Art. 10 de la ley 24.013.....	490
11. Indemnización art. 80 LCT.....	491

12. Indemnización art. 8 Ley 24.013.....	491
13. Indemnización art. 1 ley 25.323.....	492
14. Quiebra o concurso del empleador .....	494
<i>Jurisprudencia</i> .....	494
Pronto pago. Fondo de desempleo. Obreros de la construcción.....	494
Créditos comprendidos .....	495
Modelo de escrito.....	496
Solicitud de pronto pago.....	496